

Gliwice: 16.10.2019

TREŚĆ ZAPYTAŃ I WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ
„postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu
nieograniczonego na usługę ochrony fizycznej obiektu i mienia Oddziału Materiałów
Ogniotrwałych w Gliwicach (nr sprawy ZP/10/2019).”

Na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający zawiadamia, że udziela odpowiedzi na pytanie dotyczące treści SIWZ.

Pytanie 4.

Zwracamy się z prośbą o udostępnienie edytowalnej wersji formularzy ofertowych.

Odpowiedź:

Zamawiający udostępni na stronie internetowej, formularze w wersji edytowalnej.

Pytanie 5.

Czy Zamawiający przewiduje odpowiednie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- a) Wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- b) Zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.*
- c) Zasad gromadzenia i wysokości wpłat dla pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:

- a) Zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.*

b) *Zasad gromadzenia i wysokości wpłat dla pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.*

Zamawiający nie dopuszcza zmiany wynagrodzenia należnego wykonawcy w związku ze zmianą wynagrodzenia minimalnego. Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18.09.2019 (Dz.U. Poz. 1778), wielkość minimalnego wynagrodzenia na rok 2020, tj. czas obowiązywania przedmiotowej umowy została określona.

Odpowiednie zmiany zostaną uwzględnione w umowie podpisanej z wybranym Wykonawcom.

Pytanie 6.

1. *Proszę o podanie na jakiej podstawie prawnej. Zamawiający żąda informacji z Krajowego Rejestru Karnego od pracowników Wykonawcy, skoro art.26 ust. 1 pkt. 1. art.27 ust. 1. art.36 ust.1 1 2, art.39 ust.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie osób i mienia (Dz.U. z 2002 roku Nr 101 poz. 926 z późn.zm.) w związku z par.3 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 roku, w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy teleinformatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. Nr 100 poz. 1024) zakazuje wykonawcy żądania od pracowników pozyskiwania oraz przechowywania informacji z Krajowego Rejestru Karnego, Wobec powołanej podstawy prawnej, wnoszę o wykreślenie wymogu przedłożenia zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego i zastąpienie zaświadczenia, dokumentem w postaci oświadczenia, złożonego przez Wykonawcę o niekaralności. Ponadto zgodnie z par.2 ust.4 pkt.10 Rozporządzenia Ministra Rozwoju z dnia 26 lipca 2016 roku w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego wskazano, iż Zamawiający może żądać wyłącznie wykazu osób, skierowanych przez wykonawcę do realizacji, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, uprawnień itp. Nie można zgodzić się ze stanowiskiem Zamawiającego, że wykonawca jest uprawniony do pozyskania informacji z KRK i przekazać je Zamawiającemu. Decyzja GODO w tym zakresie jest jednoznaczna, wykonawca nie może gromadzić, przechowywać, żądać od pracowników zaświadczenia z KRK, Może jedynie żądać podpisania oświadczenia o niekaralności. Jak wskazano we wcześniejszym pytaniu, wewnętrzne zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy. Wobec powyższego wnoszę jak sentencji.*

Odpowiedź:

Zamawiający zgodnie z przytoczonymi w zapytaniu zapisami, wymaga aby wykaz osób przedstawiony przez Wykonawcę, którego oferta została wybrana jako najkorzystniejsza była obowiązująca, przynajmniej przez 1 miesiąc od podpisania umowy. W szczególnie uzasadnionych wypadkach dopuszczalna jest zmiana w wykazie, jednakże osoby te muszą spełniać warunki stawiane przez Zamawiającego w SIWZ. Zmiana taka wymaga akceptacji Zamawiającego.

Dyrektor Oddziału
Materiałów Ogniwo-technicznych w Gliwicach
mgr inż. Agnieszka Szopa