

DN 1102/286/2020

STARSZY SPECJALISTA
W SIEĆ BADAWCZA ŁUKASIEWICZ –
INSTYTUT CERAMIKI I MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

INSTYTUCJA: Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych, Oddział Szkła i Materiałów Budowlanych w Krakowie

STANOWISKO: STARSZY SPECJALISTA

PION: BADAWCZY

DATA OGŁOSZENIA: 13 maja 2020 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: do 29 maja 2020 r.

I. Wymagania stawiane kandydatowi

1. Stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk technicznych z dyscypliny: inżynieria chemiczna lub inżynieria materiałowa.
2. Co najmniej 2-letnie doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym, w tym bezpośredni udział w realizacji projektów badawczych.
3. Co najmniej 2-letnie doświadczenie zawodowe związane ze współpracą z branżą szklarską.
4. Znajomość współczesnych rozwiązań technologicznych, technicznych oraz materiałowych w branży szklarskiej oraz odlewnictwa aluminium.
5. Publikacje naukowe i branżowe z zakresu szkła i ceramiki. Udział w konferencjach.
6. Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym.
7. Mobilność i gotowość prowadzenia badań w Polsce.
8. Wewnętrzna motywacja do pracy nastawionej na efektywność współpracy z przedsiębiorstwami branży szklarskiej i odlewnictwa aluminium,
9. Dobra znajomość programu pakietu MS Office.
10. Prawo jazdy kategorii B.

Dodatkowym atutem będzie

1. Znajomość branży odlewnictwa aluminium.
2. Znajomość drugiego języka obcego.

II. Wykaz wymaganych dokumentów

1. Podanie o zatrudnienie na w/w stanowisko.
2. Życiorys zawodowy – CV.
3. Dokumenty potwierdzające wymagane wykształcenie.
4. Dokumenty poświadczające 2-letnie doświadczenie w sektorze badawczo-rozwojowym, w tym udział w realizacji projektów badawczych.
5. Wykaz dorobku publikacyjnego.
6. Kopie świadectw pracy lub w przypadku pozostawania w stosunku pracy zaświadczenie o zatrudnieniu, zawierające okres zatrudnienia.
7. Kopie dokumentów poświadczających: znajomość języka angielskiego lub oświadczenie kandydata o znajomości języka angielskiego.
8. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów naboru.
9. Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dostępną na stronie: www.icimb.pl/o-instytucie/polityka-prywatnosci/obowiazek-informacyjny.

III. Cechy osobowościowe

Obowiązkowość, umiejętność pracy w zespole, terminowość, zdyscyplinowanie, uczciwość, wysoka kultura osobista, konsekwencja i odpowiedzialność w działaniu, umiejętność pracy pod presją czasu, zaangażowanie w wypełnianiu powierzonych obowiązków, samodzielność, dokładność.

IV. Zasadniczy zakres obowiązków

Do obowiązków pracownika należeć będzie:

- 1) audyt wstępny obejmujący m.in:
 - a) ogólną sytuację przedsiębiorstwa,
 - b) sytuację branży/rynków, w których przedsiębiorstwo działa,
 - c) trendy w obszarze technologii, w których pracuje przedsiębiorstwo,
 - d) potencjał do absorpcji i skutecznego wykorzystania udzielonej pomocy,
- 2) audyt technologiczny pogłębiony, obejmujący m.in.:
 - a) analizę przedsiębiorstwa pod kątem jego działalności, w tym pozycja na rynku,
 - b) weryfikację obszarów funkcjonowania przedsiębiorstwa pod kątem zapotrzebowania na nowe, innowacyjne rozwiązania ze wskazaniem potencjalnych rozwiązań i ich źródeł,
 - c) określenie potencjału przedsiębiorstwa pod kątem elastycznego wdrożenia zaproponowanego rozwiązania technologicznego,
 - d) analizę potencjalnych kanałów transferu technologii ze wskazaniem zewnętrznych źródeł finansowania,

- 3) transfer technologii,
- 4) inicjowanie współpracy B+R+I+W z innymi jednostkami naukowymi i partnerami przemysłowymi.
 1. Udział w realizacji prac badawczo-rozwojowych
 2. Inicjowanie prac B+R
 3. Publikowanie wyników w periodykach naukowych
 4. Podtrzymywanie kontaktów z partnerami gospodarczymi oraz pozyskiwanie nowych partnerów
 5. Współpraca z innymi działami Ł-ICIMB
 6. Śledzenie aktualnego stanu techniki na podstawie literatury fachowej
 7. Udział w spotkaniach branżowych
 8. Wyjazdy służbowe do partnerów przemysłowych

V. Warunki pracy

1. Miejsce pracy: Sieć Badawcza ŁUKASIEWICZ – Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych, Oddział Szkła i Materiałów Budowlanych w Krakowie. Komórka organizacyjna: Centrum Transferu Wiedzy przy ul. Cementowej 8.
2. Wymiar czasu pracy: pełny etat.
3. Umowa o pracę.
4. Wynagrodzenie zgodnie z Regulaminem Wynagradzania Pracowników Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych.
5. Świadczenia dodatkowe: świadczenia socjalne z ZFŚS i inne zgodnie z Regulaminem Wynagradzania Pracowników Sieć Badawcza Łukasiewicz – Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych.

Dodatkowo:

1. Odpowiedzialna i ciekawa praca w instytucie naukowym o ugruntowanej pozycji w środowisku.
2. Możliwość rozwoju zawodowego.
3. Możliwość współpracy międzynarodowej w ramach organizacji, których członkiem jest Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych.
4. Możliwość uczestniczenia w projektach krajowych i zagranicznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych
5. Możliwość ubiegania się o własne projekty badawcze finansowane ze źródeł wewnętrznych i zewnętrznych
6. Motywacyjny system wynagradzania.

VI. Termin składania dokumentów.

Dokumenty należy składać w terminie od 13 maja 2020 r. do 29 maja 2020 r. do godz. 15.00

VII. Forma składania dokumentów

- w sekretariacie Sieci Badawczej Łukasiewicz - Instytutu Ceramiki i Materiałów Budowlanych, Oddział Szkła i Materiałów Budowlanych w Krakowie (31-983), ul. Cementowa 8, z dopiskiem na kopercie „Nabór Nr 2/OSIMB/KW/2020 na stanowisko: Starszy specjalista”.
- pocztą na adres: Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Ceramiki i Materiałów Budowlanych, Oddział Szkła i Materiałów Budowlanych w Krakowie (31-983), ul. Cementowa 8 (w przypadku przesłania dokumentów listem decyduje data wpływu) z dopiskiem na kopercie „Nabór Nr 2/OSIMB/KW/2020 na stanowisko: Starszy specjalista”.
- pocztą elektroniczną na adres: organizacja@icimb.pl w tytule wpisując 2/OSIMB/KW/2020 na stanowisko: Starszy specjalista”.

Aplikacje, które wpłyną po wyżej określonym terminie, nie będą rozpatrywane. Dokumenty aplikacyjne niebiorące udziału w dalszym procesie rekrutacji tj. niezwerifikowane pozytywne, oraz niespełniające kryteriów wymaganych w ogłoszeniu zostaną po zakończeniu rekrutacji komisyjnie zniszczone, natomiast dokumenty osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do dalszego etapu będą przechowywane zgodnie z przepisami kancelaryjno-archiwalnymi. Aplikacje zawierające klauzulę o możliwości ich przetwarzania na potrzeby kolejnych procesów rekrutacyjnych, będą przechowywane i wykorzystane w tym celu.

Z wyłonionymi w I etapie kandydatami, którzy zostaną zaproszeni do II etapu postępowania konkursowego, odbędą się rozmowy kwalifikacyjne (osobiście lub w formie video-konferencji, z uwagi na COVID-1, o terminie zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą elektroniczną.

Kandydatowi/-ce nie przysługuje roszczenie o nawiązanie stosunku pracy. W stosunku do czynności związanych z niniejszym naborem nie przysługuje droga odwoławcza.

VIII. Termin rozstrzygnięcia naboru: do 15 czerwca 2020 r.

IX. Zatrudnienie nastąpi z dniem podjęcia decyzji przez Dyrektora Instytutu.

X. Nabór kandydatów na wolne stanowiska pracy jest otwarty i konkurencyjny.

XI. Ogłoszenie o naborze udostępnia się:

- w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie instytutu sieci

- w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- na stronie internetowej Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców.

XII. Informacje o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowią informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o naborze.

XIII. Informacja o wynikach naboru zostanie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie BIP Instytutu.

ZATWIERDZAM
DYREKTOR INSTYTUTU

12.05.2020

.....
dr hab. inż. Paweł Będkarczyk
(data i podpis Dyrektora Instytutu)

